

Утверждаю
 Директор МОУ ДО ДТДиМ
 И.В. Юн



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
 Внедрения модели наставничества МОУ ДО ДТДиМ**

Сроки	Содержание деятельности	Ожидаемый результат	Показатели эффективности
Май - июнь 2020 года	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучены и систематизированы материалы по проблеме наставничества Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МОУ ДО ДТДиМ	1. Подготовлены материалы по проблеме наставничества. 2. Подготовлены шаблоны документов для реализации модели. 1. Издан приказ «Внедрение целевой модели наставничества в МОУ ДО ДТДиМ» 2. Разработано Положение о программе наставничества в МОУ ДО ДТДиМ 3. Разработана и утверждена «дорожная карта» внедрения системы наставничества в МОУ ДО ДТДиМ.
Сентябрь - октябрь 2020 г.		Выбор форм и программ Наставничества исходя из Потребностей МОУ ДО ДТДиМ	Проведен мониторинг по выявлению запросов от потенциальных наставляемых внутри учреждения. Проведено совещание при администрации по вопросам реализации целевой модели наставничества.
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможности и целях целевой модели наставничества	Сформирован банк программ по формам наставничества «Ученик – ученик», «педагог-педагог», «студент – ученик». 1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение Совета обучающихся. 4. Проведение бесед в детских объединениях. 5. Информирование на сайте МОУ ДО ДТДиМ. 6. Информирование внешней среды
Октябрь - ноябрь 2020 г.	Формирование базы наставляемых из числа	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 5% от общего количества

	обучающихся, педагогов, представителей родительской общности, выпускников, партнеров и т.д.	Сформирована база наставников	членов каждой Целевой группы (5% от общего числа обучающихся в МОУ ДО ДТДиМ, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)
В течение всего периода	Формирование Базы наставников	Сформирована база наставников	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации
	Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	1. Обучены наставники для работы с наставляемыми 2. Издан приказ об организации «Школы наставников» с утверждением программ и графиков обучения наставников.	
Сентябрь -октябрь 2020 г	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	Сформирован перечень партнерских организаций	2 % организаций, предприятий приняли участие в реализации модели наставничества, предоставив наставников.
	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	Соглашения с организациями-партнерами	
Ноябрь- 2020 г.	Формирование наставнических пар / групп	Издан приказ «Об утверждении наставнических пар/групп»	Сформированы наставнические пары или группы
Ноябрь 2020 г.		Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	Оформление согласия на обработку персональных данных у 100% участников
В течение 2020-2021 учебного	Организация и осуществление	Организация комплекса последовательных	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.

года	работы наставнических пар /групп	Встреч наставников и наставляемых	2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.
Январь 2021 г.		Организация текущего контроля Достижения планируемых Результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки
Ноябрь 2020 г.	Утверждение индивидуальных планов	Подготовка проекта приказа	Издание приказа об утверждении индивидуальных планов
Ноябрь 2020 г	Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	
В течение всего периода	Реализация индивидуальных планов	Выполнение мероприятий по индивидуальным планам	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Модели наставничества
	Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности"	Отчеты по итогам наставнической программы 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 4. Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности", участие в игре приняло не менее 90% участников.

Программно-методическое сопровождение деятельности		
В течение всего периода	Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	Программные, методические и дидактические материалы
Октябрь 2020 г.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию	Изданы приказы
Октябрь 2020г.	Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации модели наставничества	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары
2023 г.	Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе	Подготовлены материалы в электронный сборник
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг		
Октябрь 2020 г.	Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников.	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены с собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества.
Октябрь – ноябрь 2020г.	Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы
1 раз в квартал	Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	Диагностика пройдена 100% участников модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений.
Сентябрь-декабрь	Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества

Информационное сопровождение деятельности		
Октябрь 2020 г.	Создание специальных рубрик в официальной группе с социальной сети "ВКонтакте" и на официальном сайте МОУ ДО ДТДиМ	Создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием.
Весь период	Размещение информации о реализации модели наставничества на информационных ресурсах МОУ ДО ДТДиМ	Не менее 5 публикаций на ресурсах МОУ ДО ДТДиМ
Весь период	Трансляция опыта на мероприятиях различного уровня.	Отчёт о проведенных мероприятиях, обобщение опыта
Весь период	Разработка методических материалов и рекомендаций, рабочих тетрадей и т.д.	Составление методических материалов и рекомендаций, рабочих тетрадей и т.д.
Сентябрь 2020 г.	Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации модели наставничества, проведение анкетирования.	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа сотрудников МОУ ДО ДТДиМ.
Сентябрь – октябрь 2020 г.	Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации модели наставничества, проведение анкетирования	Не менее 5 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 500 представителей родительской общности, создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся МОУ ДО ДТДиМ.
Октябрь- ноябрь 2020г.	Организация тематических бесед в детских объединениях в формате кейс-сессии "Успех каждого ребенка" с целью информирования обучающихся о реализации модели наставничества, проведение анкетирования	Количество учащихся, принявших участие в тематических беседах в формате кейс-сессии не менее, чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся МОУ ДО ДТДиМ.
Октябрь-ноябрь 2020 г.	Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т.д. – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации модели наставничества, проведение анкетирования	Организовано не менее 7 встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников МОУ ДО ДТДиМ, студентов ВУЗ, ССУЗ.
Управление реализацией модели наставничества на уровне образовательной организации		
Весь период	Контроль процедуры внедрения и реализации модели наставничества	Выполнено 100% позиций Дорожной карты
Октябрь 2020г.	Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки
	Разработка дорожной карты на 2020-2023 гг.	Разработана дорожная карта внедрения методологии наставничества обучающихся организаций,

		осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2020-2023 гг.
Весь период	Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Не менее 5 представителей МОУ ДО ДТДиМ приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/ конкурсах/фестивалях